

## **Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy przez Greenvit Sp. z o.o.**

### **1. Administrator danych osobowych**

Administratorem Pani/Pana danych osobowych będzie Greenvit Sp. z o.o. z siedzibą w Zambrowie, przy Alei Wojska Polskiego 27A (dalej: „my” lub „pracodawca”). Może Pani/Pan skontaktować się z nami w następujący sposób:

§ listownie na adres: Aleja Wojska Polskiego 27A, 18-300 Zambrów, z dopiskiem *“Dane osobowe”*

§ przez e-mail: [daneosobowe@greenvit.pl](mailto:daneosobowe@greenvit.pl)

§ telefonicznie: + 48 85 733 60 54

### **2. Cele przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz podstawa prawna przetwarzania**

Celem przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:

§ przeprowadzenie procesu rekrutacji prowadzonego przez administratora danych,

§ przeprowadzanie przyszłych procesów rekrutacji, prowadzonych przez administratora danych.

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:

§ przepis prawa – w zakresie określonym w przepisach Kodeksu Pracy,

§ zgoda – w zakresie, jaki nie wynika z przepisów Kodeksu Pracy.

### **3. Okres przechowywania danych osobowych**

Administrator będzie przechowywał Pani/Pana dane osobowe przez 3 lata od momentu przesłania aplikacji lub do chwili wycofania przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych.

W razie wyrażenia przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów przyszłych procesów rekrutacji, administrator będzie przechowywał Pani/Pana dane do momentu wycofania zgody, jednak nie dłużej niż 3 lata od momentu przesłania aplikacji.

### **4. Odbiorcy danych osobowych**

Administrator będzie przekazywał Pani/Pana dane osobowe podmiotom przetwarzającym dane na zlecenie administratora w zakresie usług związanych z prowadzeniem rekrutacji pracowników lub udostępnianiem systemów informatycznych dla celów rekrutacji – przy czym takie podmioty przetwarzają dane osobowe na podstawie umowy z administratorem i wyłącznie zgodnie z poleceniem administratora.

### **5. Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy**

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy.

## **6. Pani/Pana prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych**

Ma Pani/Pan następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a. prawo do wycofania zgody,
- b. prawo dostępu do Pani/Pana danych osobowych,
- c. prawo żądania sprostowania Pani/Pana danych osobowych,
- d. prawo żądania usunięcia Pani/Pana danych osobowych,
- e. prawo żądania ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych,
- f. prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych ze względu na Twoją szczególną sytuację – w przypadkach, kiedy przetwarzamy Pani/Pana dane na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu,
- g. prawo do przenoszenia Pani/Pana danych osobowych, tj. prawo otrzymania od nas Pani/Pana danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Może Pani/Pan przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, abyśmy przestali Pani/Pana dane do innego administratora, jednakże zrobimy to tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje Pani/Panu tylko co do tych danych, które przetwarzamy na podstawie umowy z Panią/Panem lub na podstawie Pani/Pana zgody,

Aby skorzystać z powyższych praw, prosimy o kontakt z nami (dane kontaktowe w punkcie 1 powyżej).

### **Prawo wycofania zgody**

W zakresie, w jakim Pani/Pana dane są przetwarzane na podstawie zgody – ma Pani/Pan prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem.

### **Prawo wniesienia skargi do organu**

Przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

## **7. Obowiązek podania danych**

Obowiązek podania przez Panią/Pana danych osobowych wynika w szczególności z przepisów prawa wskazanych w pkt 2 powyżej.

Poza tym podanie danych jest konieczne do zawarcia i wykonywania umowy o pracę – bez podania danych osobowych nie jest możliwe zawarcie umowy o pracę.